

Scénarios pratiques pour réfléchir et discuter du harcèlement sexuel au travail

Scénario 1 — Concessionnaire : commentaires sur les habits

Miguel est le chef d'équipe d'un concessionnaire de voitures. Il fait souvent des commentaires sur les habits de ses employées femmes, par exemple : « Wow, quelle belle robe ! Tu vendras sûrement plusieurs voitures à des hommes aujourd'hui ». Les hommes employés, pour leur part, ne reçoivent jamais ce genre de commentaires.

Un jour, Jeanne fait la remarque à Miguel qu'elle n'aime pas ce genre de commentaire et se sent mal à l'aise. Puis, bien qu'elle aime paraître belle et professionnelle au travail, elle sait qu'elle connaît mieux chaque voiture que les autres employés et qu'elle est en fait très douée à vendre les voitures en grâce à ses connaissances techniques de chaque modèle et à sa haute sensibilité aux besoins des clients.

Miguel tente la rassurer en disant qu'il sait qu'elle est très forte dans son métier, mais que dans sa culture, il est tout à fait normal de faire ce genre de commentaires aux femmes jolies et qu'il ne pourrait donc s'empêcher. « D'ailleurs » il dit, « c'est juste pour rire un peu ! En fait, tu devrais le prendre comme un compliment ! »

Jeanne ne le prend pas du tout comme un compliment, mais plutôt une atteinte à ses compétences réelles. Et même si elle comprend que ces remarques soient plus ou moins normales dans la culture de Miguel, elle ne peut s'empêcher de se sentir diminuée et mal à l'aise.

- *Est-ce que la culture de Miguel l'excuse de ce comportement ?*
- *Est-ce que Jeanne doit simplement subir le traitement, étant donné que Miguel n'a pas de mauvaise intention ?*
- *Qu'est-ce que Jeanne pourrait faire pour changer la situation ?*

Scénario 2 — Bureau : attouchements

Jacques est chef d'équipe dans un bureau de journalistes. Souvent, il passe par les bureaux de ses employés afin de réviser leurs articles et leur offrir des rétroactions. Les employés ont remarqué que Jacques va souvent voir une journaliste en particulier, Maya, et il passe de longs moments dans son bureau. Comme les salles sont vitrées, plusieurs autres employés ont remarqué que Jacques a souvent sa main sur l'épaule de Maya quand il lui fait ses explications. Les employés témoignent que Maya a souvent l'air très mal à l'aise quand cela se passe.

Jacques est certainement quelqu'un qui s'exprime beaucoup en langage corporel. Il va souvent parler avec ses mains et n'hésite pas de faire des contacts physiques avec les membres de son équipe pour les saluer ou les encourager.

Bien que quelques fois, on lui a fait la remarque qu'il ne respecte pas la « bulle privée » des autres, Jacques a toujours rigolé devant ces commentaires, et il maintient que ce juste sa manière de communiquer, puis que de toute façon, il le fait avec amour et pas pour effrayer les gens. Pour lui, c'est juste la manière qu'il exprime son appréciation des autres, donc il n'y a rien de méchant.

- *Est-ce que Maya doit simplement comprendre que son chef s'exprime naturellement avec des contacts physiques ?*
- *Qu'est ce que Maya peut faire si elle ne sent pas à l'aise ?*
- *Est-ce que les autres employés ont un rôle à jouer en témoignant cela ?*

Scénarios pratiques pour réfléchir et discuter du harcèlement sexuel au travail

Scénario 3 — Magasin de vêtements : avances, cadeaux

Kouamé et Fatima sont des collègues dans un magasin de vêtements. Bien qu'ils s'entendaient bien au début, Fatima se sent de plus en plus mal à l'aise avec les avances de Kouamé. Dernièrement, il lui avait demandé de prendre un verre quelques fois et Fatima a poliment décliné les invitations. Peu après, elle a commencé à recevoir des cadeaux de la part de Kouamé presque chaque fois qu'ils travaillent ensemble. Les premières fois, il lui a offert des cafés, mais les cadeaux ont augmenté en valeur. Bien que Fatima ait demandé à Kouamé de lui offrir quoi que ce soit, il continua tout de même ne croyant pas qu'elle soit sincère et pensant qu'il lui faisait plaisir malgré ses réactions.

Dernièrement, Kouamé lui a offert des bijoux de son pays d'origine. Fatima a refusé de les accepter et lui a dit encore une fois qu'elle ne veut plus qu'il lui offre quoi que ce soit. Kouamé est devenu visiblement frustré et lui a dit que de lui offrir ces bijoux s'agit d'un signe de respect envers une femme dans sa culture. Depuis ce temps, il est devenu très méchant avec elle au magasin et Fatima ne se sent plus bien au travail. Elle songe à démissionner, mais elle a besoin d'argent pour ses frais d'études et ne peut se permettre de changer à ce moment. Fatima voudrait juste faire son travail tranquillement sans craindre les avances de Kouamé, et qu'ils s'entendent au moins assez bien comme avant afin de pouvoir bien travailler ensemble.

- *Est-ce que Fatima doit essayer de comprendre que l'offre de bijoux s'agit de « signe de respect » envers elle ?*
- *Est-ce que Fatima pourrait en parler avec son patron ?*
- *Est-ce que Fatima peut se plaindre de harcèlement alors que Kouamé ne lui ait jamais touché physiquement ?*

Contactez Infojustice Manitoba pour plus de renseignements sur le harcèlement sexuel au travail

Adresse : 614, rue Des Meurons, rez-de-chaussée, Winnipeg (Manitoba) R2H 2P9

Téléphone : 204.815.5274

Courriel : ajefm-infojustice@ajefm-infojustice.com

Heures d'ouvertures : 8 h 30 à 16 h 30, lundi au vendredi

